



CLASE 8.ª



003169416

## ANEXO. INFORME DE GESTIÓN

### ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

1. Acerca de este informe .....	0
2. Acerca de Grupo Plastienvase .....	0
3. Estrategia y modelo de negocio .....	1
4. Nuestros valores y objetivos estratégicos.....	4
5. Cumplimiento y gestión de riesgos en Grupo Plastienvase .....	5
6. Materialidad .....	7
7. Relación con el cliente .....	8
8. Relación con nuestro equipo .....	9
9. Relación con nuestros proveedores y colaboradores .....	17
10. Relación con la Sociedad.....	17
11. Derechos Humanos .....	18
12. Relación con el Medio Ambiente .....	19
13. Lucha contra la corrupción y el soborno .....	26
14. Transparencia fiscal.....	26
15. Hechos posteriores.....	27
Anexo. Indicadores GRI .....	28



CLASE 8.ª



003169417

## 1. Acerca de este informe

El presente Estado de información no financiera se ha elaborado de acuerdo a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).

De conformidad con lo establecido en la Ley 11/2018, que entró en vigor el 28 de diciembre de 2018, determinadas sociedades, entre las que se encuentra Grupo Plastienvase, S.L. y Sociedades Dependientes, deben incorporar en el informe de gestión o presentarlo en un informe separado, haciendo referencia expresa en el informe de gestión, el Estado de información no financiera que ha de incluir la información necesaria para comprender la evolución, los resultados y la situación de la sociedad, y el impacto de su actividad respecto, al menos, a cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal, incluidas las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal.

En la elaboración del Estado de información no financiera se han utilizado los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) para el cálculo de indicadores clave no financieros de acuerdo a lo establecido en el artículo 49.6.e) del Código de Comercio introducido por la Ley 11/2018.

Grupo Plastienvase, S.L. y Sociedades Dependientes (en adelante, Grupo Plastienvase o el Grupo), incorpora el Estado de información no financiera como Anexo en el Informe de Gestión que acompaña las Cuentas Anuales consolidadas correspondientes al ejercicio 2020.

La información que contiene el Estado de información no financiera de Grupo Plastienvase ha sido verificada por Deloitte, S.L. en cumplimiento de la obligación de verificación por parte de un prestador independiente de servicios de verificación.

## 2. Acerca de Grupo Plastienvase

(GRI 102-1; 102-2)

Con sede en Villarrubia, Córdoba, Grupo Plastienvase es una empresa española líder independiente en el sector de envases flexibles alimentarios desde su creación en 1985. Grupo Plastienvase atiende principalmente al sector alimentario nacional e internacional, así como al sector no alimentario (higiene, medicamentos, productos cosméticos).

La función del Grupo Plastienvase es la de la compraventa, fabricación, manufacturación, comercialización, importación o exportación e impresión de materiales diversos de polietileno, papel, plásticos y complejos y derivados. Nuestra experiencia nos hacen ser un referente en la fabricación de materiales para packaging flexible.



CLASE 8.ª



003169418

Cabe destacar que en Grupo Plastienvase llevamos más de 30 años fabricando packaging flexible. Esto nos permite saber que la flexibilidad que realmente importa es la que nos permite adaptarnos a las necesidades de nuestros clientes. Las más avanzadas técnicas de impresión unidas a la innovación continua en nuestros productos y procesos de producción nos permiten atender de la forma más eficiente cualquier necesidad del mercado.

Desde nuestras cuatro fábricas ubicadas estratégicamente en diferentes países europeos, ofrecemos a nuestros clientes la más amplia variedad de soluciones de packaging flexible existente en el mercado. Poseemos la capacidad de respuesta adecuada para poder atender los requerimientos de nuestros clientes.

Nuestro fin es ofrecer a nuestros clientes soluciones personalizadas para el envasado industrial, ser el Grupo de referencia mediante la colaboración estrecha con ellos, con el objetivo común de garantizar la mejor experiencia posible a sus consumidores.

### 3. Estrategia y modelo de negocio

La actividad del Grupo Plastienvase se extiende principalmente por los distintos países de la Unión Europea, destacando España y Francia. Las distintas áreas de negocio son las que se exponen a continuación.

#### *Líneas de negocio*

##### **Materiales impresos**

Se trata del segmento de actividad que representa una proporción mayor de la facturación del Grupo.

**56%** de la facturación del Grupo

Se reparte en cuatro sistemas distintos de impresión que a continuación se detallan:

**82 M€** de cifra de negocio

Huecograbado: es una técnica de impresión versátil que posee gran velocidad de impresión. Puede aplicarse sobre cualquier material, ofreciendo una calidad gráfica que transfiere imágenes y degradados con gran nivel de detalle, utilizando hasta 9 colores.

En la técnica de huecograbado, las tintas son de gran intensidad y consiguen un brillo y calidad excelente, incluso en las imágenes más complejas y detalladas.

Es por esto por lo que el huecograbado es una excelente opción para diseños con un gran número de degradados y en tiradas largas de fabricación.

Flexografía: es una técnica de impresión perfecta para diseños que requieren tonos intensos y brillantes en tiradas medias y grandes a partir de 15.000 m<sup>2</sup> con una elevada velocidad de impresión. El proceso de impresión en flexografía utiliza una plancha con relieves de los que se obtienen las zonas de impresión.



## CLASE 8.<sup>a</sup>



003169419

Se trata de una técnica rotativa que transfiere directamente la imagen al soporte y su gran flexibilidad y adaptabilidad permite que la impresión se pueda realizar en cualquier tipo de material o sustrato flexible.

**Offset:** Con la novedosa impresora Comexi Offset CI8 nos convertimos en la primera compañía en España que ha apostado por este sistema de impresión. Nuestra impresión híbrida combina offset con flexografía, incorporando un cuerpo de flexo con un sistema de tambor central; este otorga a tus colores mayor opacidad y una increíble definición. Perfecta para tiradas medias a partir de los 3.000m<sup>2</sup> en productos con alta rotación de diseños y tiradas conjuntas de referencias.

**Digital:** La impresión digital permite personalizar uno a uno cualquier diseño. Con esta técnica, los envases se convierten en una herramienta de marketing y comunicación para conseguir una mayor versatilidad gracias a diseños que se plasman directamente desde el ordenador a la máquina. Es el sistema idóneo para tiradas cortas y muy cortas a partir de 1.000 m<sup>2</sup> y es el mecanismo perfecto para campañas puntuales en fechas señaladas, promociones y test de mercado.

El sistema de impresión digital no precisa de planchas ni elementos añadidos; reproduce toda la información del ordenador a la impresora con tintas convertidas en heptacromía. Ofrece una calidad muy elevada, similar a la de sistemas como el huecogrado y el offset.

### **Materiales no impresos**

Constituye el segundo segmento de actividad en cuanto a facturación para el Grupo.

Las soluciones para el envasado de productos forman parte de la estrategia de marketing en la cadena de valor de las empresas. Para el envasado y conservación de cualquier producto es imprescindible elegir la solución más apropiada.

Nuestro principal objetivo es ofrecer a nuestros clientes la más amplia gama de soluciones personalizadas para el envasado industrial de productos alimentarios o no alimentarios. Por eso contamos con soluciones de material rígido, semi-rígido, flexible, flexible con metalizado y flexible con aluminio.

Asimismo, nuestros profesionales más cualificados trabajan en la búsqueda de nuevas soluciones y en la mejora continua de la calidad de nuestros productos.

**34%** de la facturación del Grupo

**50 M€** de cifra de negocio



003169420

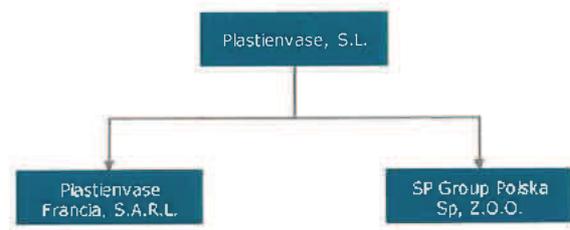
CLASE 8.ª

### Otras líneas de negocio

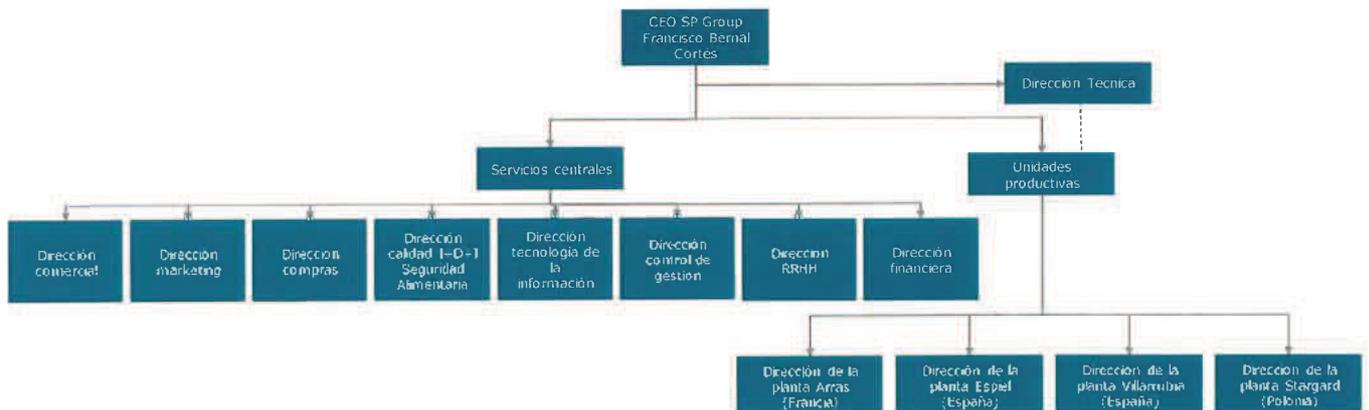
La facturación por otras líneas de negocio ha ascendido a 14,6 millones de euros durante el ejercicio 2020. Esto supone un 10% del total de la cifra consolidada.

### Organigrama societario (GRI 102-7)

El Grupo está compuesto por un conjunto de Sociedades cuya matriz es Plastienvase, S.L., siendo el organigrama el siguiente:



### Organigrama funcional





003169421

CLASE 8.ª

### **Grupo Plastienvase en España y en Europa** (GRI 102-3; 102-4; 102-6)

La sede del Grupo se encuentra en Villarrubia, Córdoba, y cuenta con 2 centros de trabajo en dicha provincia (Villarrubia y Espiel) y otros dos en Francia y Polonia, en los que emplea a más de 560 trabajadores (más de 480 en el ejercicio 2019).



## **4. Nuestros valores y objetivos estratégicos**

### ***Nuestra Misión y Visión***

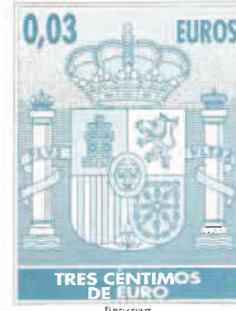
Nuestra filosofía empresarial pasa por ofrecer a nuestros clientes la más amplia gama de soluciones personalizadas para el envasado industrial. Por eso, colaboramos estrechamente con ellos en el objetivo común de garantizar la mejor experiencia posible a sus consumidores.

Nuestra función es extender la conservación de los alimentos de forma segura para el consumidor final. Por este motivo, Grupo Plastienvase fabrica impresiones (por flexografía, huecogrado, offset y digital) y películas plásticas complejas para uso alimentario.

Con 30 años de experiencia, Grupo Plastienvase ha diversificado su experiencia para ofrecer productos adaptados a los sectores cosmético, alimentario, médico, aeroespacial y electrónico.



CLASE 8.<sup>a</sup>



003169422

### ***Nuestros valores***

Nuestros valores, una filosofía que marca nuestro ritmo diario:

- Adaptación y flexibilidad constante a las necesidades del cliente.
- Capital humano como valor diferencial.
- Calidad de los procesos
- Lealtad y respeto hacia la organización.
- Flexibilidad, adaptabilidad y eficiencia.

### ***Líneas estratégicas***

Los mercados de aplicación de la gama de materiales de SPG son muchos y muy variados. Como especialistas en el sector alimentario, trabajamos con fabricantes de alimentos frescos, secos y congelados entre otros. Asimismo, aportamos también soluciones para mercados no alimentarios como la higiene y droguería, automoción, productos químicos y biológicos y otros productos no alimentarios.

## **5. Cumplimiento y gestión de riesgos en Grupo Plastienvase**

(GRI 103-2, 103-3, GRI 102-5, 102-30, 102-31)

### ***Gobierno corporativo y gestión de riesgos***

#### ***Responsabilidades y evaluación de riesgos***

Al Consejo de Administración, en cuanto responsable por ley de la determinación de las políticas y estrategias generales de la sociedad, le corresponde la competencia de diseñar, evaluar y revisar con carácter permanente el sistema de Gobierno Corporativo y su desarrollo mediante la aprobación de políticas corporativas.

El Modelo de Gobierno de Grupo Plastienvase se rige bajo los principios de transparencia, ética, diligencia y separación de funciones entre los órganos de gestión, tanto en la toma de decisiones como en la ejecución, control y seguimiento. El Modelo de Gobierno Corporativo establece directrices de actuación y comportamiento alineadas a los principios, compromisos y líneas de actuación definidas en el Código de Conducta y detalladas en las Políticas y Normas internas.

La implantación del sistema de Gobierno Corporativo da lugar a la implantación de un sistema normativo interno de la compañía, cuya cúspide ocupan en Plastienvase los Estatutos Sociales y el Código Ético.

Los Estatutos Sociales son la norma general que rige el funcionamiento societario de la compañía, siendo el Código Ético el catálogo de principios que la compañía adopta como norma básica de conducta en su actuación.

Asimismo, la compañía dispone de un Código de conducta empresarial para regular ciertas normas mínimas de comportamiento basadas en la integridad, la honestidad, el trato justo y el pleno cumplimiento de las leyes.



CLASE 8.ª



003169423

Las diferentes políticas que aplica Grupo Plastienvase respecto a las cuestiones ambientales, sociales, de respeto de los derechos humanos, relativas al personal y de lucha contra la corrupción y el soborno se incluyen y comentan en sus respectivos apartados a lo largo del presente informe.

Asimismo, Grupo Plastienvase velará por mejorar la calidad de sus actuaciones y la seguridad en la ejecución de las mismas, realizando auditorías internas y externas que permitan una mejora continua de su actividad.

El Grupo tiene implantados y certificados los siguientes Sistemas de Gestión:



#### Consejo de Administración

El Consejo de Administración es el máximo órgano de gestión y supervisión del Grupo y sigue los principios de Buen Gobierno Corporativo para empresas no cotizadas recogidos en el "Código de Buenas Prácticas".

El Consejo de Administración es el máximo órgano de gestión y supervisión del Grupo y sus funciones se encuentran reguladas en los Estatutos Sociales. El criterio que preside en todo momento la actuación del Consejo es obrar con diligencia, lealtad y buena fe y en el mejor interés de la Compañía.

5 miembros: 1 Presidente



2 Consejeros Delegado

1 Vocal Consejero

1 Secretario no consejero

#### Nuestro Código de Conducta y Principios de Responsabilidad Corporativa

El Grupo Plastienvase dispone de un código de conducta empresarial que no pretende abarcar todas las posibles situaciones que puedan tener lugar, sino establecer un marco de actuación de referencia.

Todos los empleados de Grupo Plastienvase deben guiarse siempre por dos principios básicos de actuación:

- Evitar cualquier conducta que pueda dañar o poner en peligro a Grupo Plastienvase o a su reputación.
- Actuar legal y honestamente.

El código contiene, además, normas y principios que el Grupo y los destinatarios del mismo se obligan a cumplir en los siguientes ámbitos:



003169424

## CLASE 8.ª

- Respetar la ley en todo momento.
- Conflictos de interés.
- Parentesco.
- Información confidencial.
- Protección de los activos de la Compañía.
- Calidad en el trabajo.
- Fomentar la diversidad y respetar la dignidad personal de nuestros empleados.
- Cumplimiento del código de conducta y con sus disposiciones.
- Garantizar la integridad en todas las situaciones.

### ***Canal de denuncias***

Grupo Plastienvase pone a disposición de su personal un canal interno que tiene por objeto la canalización, tramitación, investigación y resolución de las denuncias e incidencias relativas a su Código de Conducta.

## **6. Materialidad**

(GRI 102-3)

### ***Nuestros grupos de interés y canales de comunicación***

Grupo Plastienvase ha identificado a sus grupos de interés, con el objetivo de construir un compromiso efectivo, dando una orientación estratégica al diálogo y un avance en la excelencia operacional de nuestra organización. Teniendo en cuenta las necesidades y de los diferentes grupos de interés, nos planteamos una serie de objetivos para dar respuesta y establecer soluciones a las demandas de los diferentes grupos.

### ***Nuestra matriz de materialidad***

La matriz de materialidad relaciona la influencia en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés con la importancia de los impactos económicos, ambientales y sociales de la organización, así como la importancia de tales aspectos para la visión y prioridades estratégicas del negocio del Grupo.

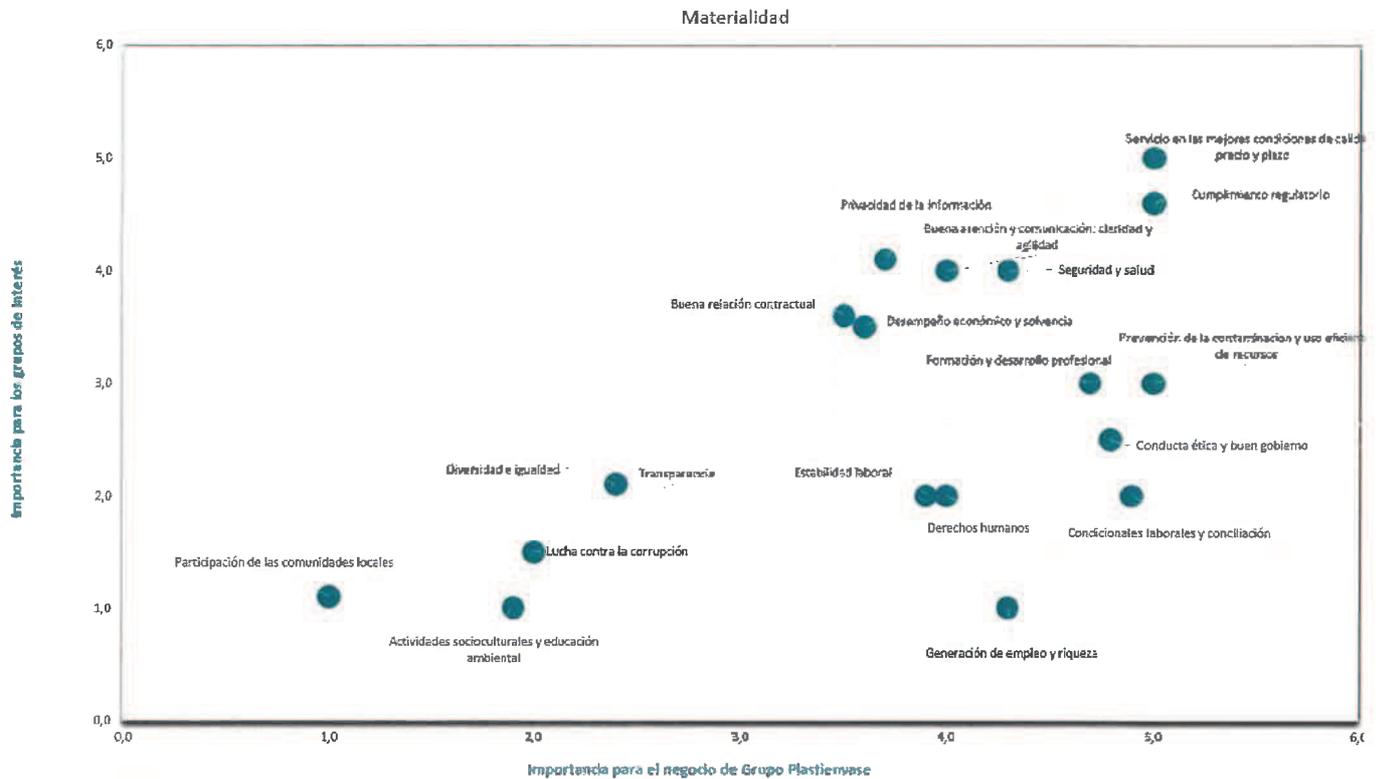
Hemos elaborado un análisis de materialidad, a través de conversaciones con nuestros Grupos de interés, que nos ha ayudado a entender cuáles son las expectativas, requerimientos y asuntos de relevancia identificados por nuestros grupos de interés, permitiendo analizar e implementar diferentes iniciativas que además aseguren la alineación con los nuevos requerimientos en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo, desde un punto de vista tanto nacional como regional.

El resultado de este proceso de participación ha sido la siguiente matriz de materialidad:



003169425

### CLASE 8.ª



## 7. Relación con el cliente

(GRI 103-2)

Grupo Plastienvase se compromete con la calidad de sus productos y servicios, estableciendo como directriz de su actuación la búsqueda de la máxima calidad y la flexibilidad a la hora de ofrecer una gama amplia de soluciones personalizadas a los mismos.

### Calidad de servicios y productos

La Calidad es un factor clave en la gestión de Plastienvase y una ventaja estratégica para la conquista y consolidación de nuevos clientes.

La gestión de Calidad se fundamenta en la compañía en los principios definidos en su Política de Calidad conforme a la norma internacional ISO-9000:2015 e ISO 14001:2015 y orienta los Sistemas de Calidad de sus empresas hacia el cumplimiento de los requisitos de dichas normas.

Asimismo, también disponemos de la certificación BRC Packaging para asegurar la calidad de sus productos y materiales para el sistema de seguridad alimentaria.

Concretamente, el sistema de gestión se aplica al diseño y fabricación de material film, bolsas flexible y rígido, impreso y sin imprimir, para contacto alimentario y otras aplicaciones industriales por diferentes procesos, tales como extrusión en globo, impresión en flexografía, huecograbado, offset y digital,



CLASE 8.<sup>a</sup>



003169426

laminación, rebobinado y corte de bolsas, fabricado en papel y diferentes tipos de plástico como polietileno, polipropileno, poliamida, EVOH, poliéster y aluminio. Asimismo, aplica a la fabricación de plástico flexible y plástico rígido en bobinas con contacto alimentario por coextrusión, corte y rebobinado.

Los Sistemas de Gestión basados en las normas ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015, ponen mayor énfasis en las necesidades del cliente, aumentan la productividad, optimizan las operaciones e incrementan el grado de satisfacción de estos porque los objetivos que se establecen toman en cuenta sus necesidades.

#### **Satisfacción del cliente** (GRI 102-17)

Desde Grupo Plastienvase, con el objeto de conocer el grado de satisfacción de los clientes con los servicios prestados, realizamos encuestas relativas a diversos aspectos de los servicios que se quiera valorar en cada momento.

Anualmente, nuestros clientes nos evalúan como sus proveedores. Los resultados de estas encuestas son estudiados en el Comité de Calidad y se recogen en el Informe Anual de Cierre firmado por la gerencia.

Hemos obtenido un 1,8% de no conformidades con respecto a material suministrado a nuestros clientes (un 1,7% en el ejercicio 2019). Todas las reclamaciones se gestionan mediante nuestro sistema informático propio de forma individual y se toman medidas correctivas de cada una de ellas.

El número total de reclamaciones recibidas y resueltas por el departamento de calidad del Grupo, durante los ejercicios 2020 y 2019, ha sido de 1.387 y 1.234, respectivamente.

## **8. Relación con nuestro equipo**

#### **Políticas y compromisos relativos al personal** (GRI 103-2)

Grupo Plastienvase respeta la dignidad personal y se compromete a mantener un lugar de trabajo en el cual no existían situaciones de discriminación y acoso. Por lo tanto, los empleados no deben discriminar por razón de raza, color, nacionalidad, origen social, edad, sexo, estado civil, orientación sexual, ideología, opiniones políticas, religión o cualquier otra condición personal, física o social de sus profesionales, así como promueve la igualdad de oportunidades entre ellos.

Los principales valores sobre los que se sustenta nuestro equipo son:



Trabajo en equipo



Innovación e iniciativa



Igualdad de oportunidades



Respeto y esfuerzo diario



CLASE 8.<sup>a</sup>



003169427

### **Principales impactos, riesgos y oportunidades** (GRI 102-15)

Principales impactos relativos al personal asociados a las actividades de Grupo Plastienvase:

- ✓ Incumplimiento de la legislación laboral, social o tributaria.
- ✓ Incumplimientos: horarios, código de conducta, actos de responsabilidad, etc.
- ✓ Riesgo de accidente laboral en caso de incumplimiento de las medidas preventivas.
- ✓ Falta de competencia del personal para desempeñar las funciones y responsabilidades asignadas.
- ✓ Contratación con terceros que incumplan sus obligaciones con la Seguridad Social, Hacienda o en otras materias.
- ✓ Deficiente implantación de las medidas preventivas derivadas de la Evaluación de Riesgos.
- ✓ Deficiente cumplimiento del deber de comunicación con la representación de los trabajadores.
- ✓ Deficiente adaptación del puesto de trabajo al personal sensible.

### **Igualdad de oportunidades** (GRI 103-2)

Grupo Plastienvase promueve, través de su Código de Conducta, el principio de igualdad y combate cualquier tipo de discriminación por razón de raza, color, nacionalidad, origen social, edad, sexo, estado civil, orientación sexual, ideología, opiniones políticas, religión o cualquier otra condición personal, física o social de sus profesionales, así como la igualdad de oportunidades entre ellos.

Los empleados que sientan que su ambiente de trabajo no cumple con los principios mencionados más arriba deben plantear esta situación al responsable de área de Recursos Humanos.

Asimismo, el Grupo promueve la igualdad de trato entre hombres y mujeres en lo que se refiere al acceso al empleo, a la formación, a la promoción de profesionales y a las condiciones de trabajo. Uno de los principios fundamentales del Grupo consiste en proporcionar a todos sus trabajadores las mismas oportunidades en el acceso al trabajo y en la promoción profesional. A tal fin, la compañía tiene establecido un Plan de Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres.

En este sentido, hemos realizado un diagnóstico de la estructura organizativa de la empresa con el objetivo de identificar aspectos de mejora y se realiza un análisis de aquellos puntos que puedan generar discriminaciones en la empresa. Para este análisis, se han tenido en cuenta los siguientes indicadores: a) política de selección de personal, b) distribución de la plantilla, c) gestión del talento y formación, d) desarrollo de carreras profesionales, e) política retributiva y f) conciliación de la actividad profesional con la vida familiar.

Tras el diagnóstico, hemos concluido que no existe discriminación respecto a estos aspectos señalados y se han propuesto nuevos objetivos y acciones de mejora con el objetivo de prevenir las posibles situaciones de desigualdad en la empresa. Con este fin, se ha constituido un Comité de Diversidad que velará por el cumplimiento del acuerdo, reuniéndose semestralmente para analizar la puesta en marcha de las acciones de mejora.

El número de permisos por paternidad/maternidad concedidos, así como las reincorporaciones producidas, a lo largo del ejercicio ascienden a (GRI 401-3):



003169428

**CLASE 8.ª**

2020	Permisos	Reincorporados tras permiso	No continúan trabajando tras 12 meses
Hombres	11	11	-
Mujeres	1	1	-
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>-</b>

2019	Permisos	Reincorporados tras permiso	No continúan trabajando tras 12 meses
Hombres	17	17	-
Mujeres	2	2	-
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>-</b>

**Reclutamiento y selección**

El grupo, para los procesos de reclutamiento y selección, incluirán a todos los profesionales que se ajusten al perfil de competencias requerido, sin exclusiones de cualquier índole que puedan limitar la eficacia del proceso.

Se seleccionará a los profesionales atendiendo exclusivamente a criterios de mérito y capacidad, estableciendo las siguientes directrices:

- Procedimiento de selección único para toda la empresa. De este modo, todos los candidatos recibirán el mismo trato durante todo el proceso y se garantizará la máxima confidencialidad con respecto a su participación en el mismo.
- Selección basada en competencias de Grupo Plastienvase: la selección por competencias permitirá identificar y evaluar a los candidatos en función de los conocimientos, actitudes y habilidades requeridos.
- Tratamiento de candidatos referenciados: cualquier vinculación familiar, interés o influencia personal por terceros no alterará la objetividad del proceso. Por ello, cualquier interés por un candidato sólo se tendrá en cuenta en caso de absoluta igualdad en el cumplimiento de los requisitos y competencias requeridos por el puesto. Por lo tanto, los familiares directos y las parejas de los empleados pueden ser contratados como empleados o consultores únicamente en el caso de que su contratación se base en su formación, desempeño, competencias y experiencia, y siempre que no exista ninguna relación de dependencia laboral directa o indirecta entre el empleado y su familiar o pareja.

La contratación en Grupo Plastienvase, en sus diversas modalidades, se realiza en función de los requerimientos y necesidades de la empresa, sin que el género de la persona a contratar determine la modalidad de contratación.

Todas las ofertas de empleo publicadas por Grupo Plastienvase excluyen términos o expresiones que contengan cualquier limitación por razón de género, raza, religión, nacionalidad, discapacidad o cualquier otra condición personal, física o social.



003169429

## CLASE 8.ª

### Estructura de nuestro equipo (GRI 102-7; 102-8)

La plantilla del Grupo se compone a 31 de diciembre del 2020 de 566 empleados (364 en el ejercicio 2019), de los que el 84% son hombres y el 16% mujeres. Los empleados indefinidos ascienden al 94 % de la plantilla media del ejercicio (GRI 102-8).

Composición de nuestro equipo al cierre del ejercicio clasificado por categoría profesional y sexo

Categoría salarial	Hombre	Mujer	Total
Becarios	3	-	3
Comerciales	16	1	17
Directivos	20	10	30
Oficiales y operarios	337	6	343
Personal de administración	32	54	86
Técnicos	70	17	87
<b>Total</b>	<b>478</b>	<b>88</b>	<b>566</b>

Composición de nuestro equipo al cierre del ejercicio clasificado por categoría y edad

Categoría salarial	<30	30-50	>50	Total
Becarios	-	-	-	-
Comerciales	4	12	-	16
Directivos	2	24	-	26
Oficiales y operarios	43	265	48	356
Personal de administración	15	63	12	90
Técnicos	5	61	12	78
<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>425</b>	<b>72</b>	<b>566</b>

Composición de nuestro equipo al cierre del ejercicio clasificado por tipo de contrato y edad

Tipo de contrato	<30	30-50	>50	Total
Eventual jornada completa	20	16	-	36
Indefinido jornada completa	49	409	72	530
<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>425</b>	<b>72</b>	<b>566</b>

Composición de nuestro equipo al cierre del ejercicio clasificado por tipo de contrato y sexo

Tipo de contrato	Hombre	Mujer	Total
Eventual jornada completa	30	6	36
Indefinido jornada completa	445	85	530
<b>Total</b>	<b>475</b>	<b>91</b>	<b>566</b>

Promedio de nuestro equipo durante el ejercicio clasificado por tipo de contrato y edad

Tipo de contrato	<30	30-50	>50	Total
Eventual jornada completa	13	19	-	32
Indefinido jornada completa	51	382	70	503
<b>Total</b>	<b>64</b>	<b>401</b>	<b>70</b>	<b>535</b>

Promedio de nuestro equipo durante el ejercicio clasificado por tipo de contrato y sexo

Tipo de contrato	Hombre	Mujer	Total
Eventual jornada completa	27	6	33
Indefinido jornada completa	422	80	502
<b>Total</b>	<b>449</b>	<b>86</b>	<b>535</b>

El número de despidos que se han producido durante los ejercicios 2020 y 2019 ha sido de 4 hombres y 1 mujer y 10 hombres y 1 mujer, respectivamente.



CLASE 8.<sup>a</sup>



003169430

**Retribución y otros elementos de compensación y beneficios** (GRI 102-8; 102-35; 102-36)

**Remuneración media por clasificación profesional y sexo (euros)**

Categoría salarial	2020		2019	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Becarios	-	-	25.310	-
Comerciales	102.435	-	55.321	-
Directivos	67.010	42.013	66.277	62.875
Oficiales y operarios	24.366	21.425	22.603	23.441
Personal de administración	21.975	23.112	21.589	23.624
Técnicos	23.436	24.374	29.003	25.487

**Remuneración media por clasificación profesional y edad (euros)**

Categoría salarial	2020			2019		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Becarios	-	-	-	-	25.310	-
Comerciales	-	106.325	98.545	-	72.921	58.227
Directivos	-	52.325	56.698	-	58.951	71.901
Oficiales y operarios	18.050	24.682	25.956	16.096	20.140	18.488
Personal de administración	13.601	18.133	35.897	12.522	16.664	32.177
Técnicos	17.157	24.734	29.824	17.432	25.431	30.436

**Brecha salarial**

La política retributiva de la Empresa que afecta a la totalidad de la plantilla viene regida por lo dispuesto en los Convenios Colectivos de aplicación como consecuencia del entorno comercial tan competitivo en los servicios que constituyen la actividad de la empresa.

El sistema retributivo, por tanto, se establece por grupos profesionales y se basa en criterios objetivos, sin tener en cuenta aspectos diferenciadores por razón de género, de forma que la tabla salarial es la misma para todos los empleados.

El sistema retributivo recompensa y reconoce la dedicación, responsabilidad y el desempeño de todos los profesionales.

En este sentido, la empresa cuenta con un sistema de reparto de beneficios para todos los empleados basado en el desempeño y el grado de implicación de cada profesional con los resultados del grupo.



003169431

**CLASE 8.ª**

Categoría salarial	Hombre	Mujer	Brecha
Becarios			No aplica
Comerciales	102.435		No aplica
Directivos	67.010	42.013	-24.997
Oficiales y operarios	24.366	21.425	-2.941
Personal de administración	21.975	23.112	1.137
Técnicos	23.436	24.374	938
<b>Total</b>			

**Remuneración de consejeros y directivos**

La remuneración media de los Consejeros Ejecutivos al cierre del ejercicio 2020 asciende a 224.153€.

**Políticas de flexibilidad** (GRI 103-2)

Grupo Plastienvase valora los beneficios que para el empleado y para el Grupo conlleva la existencia de un equilibrio entre las responsabilidades profesionales y personales de sus empleados, por lo que fomenta medidas orientadas a conciliar estos dos ámbitos. Por tanto, propone los siguientes objetivos:

- ✓ Promover la defensa y aplicación del principio de igualdad entre hombres y mujeres, garantizando en el ámbito laboral las mismas oportunidades de ingreso y desarrollo profesional a todos los niveles.
- ✓ Mantener una representación equilibrada de la mujer en el ámbito de la empresa.
- ✓ Prevenir la discriminación laboral por razón de sexo, estableciendo un protocolo de actuación para estos casos, de común acuerdo con la dirección.
- ✓ Establecer medidas que favorezcan la conciliación de la vida laboral con la vida familiar y personal de los trabajadores.
- ✓ Difundir el compromiso de la empresa en temas de igualdad, tanto dentro como fuera de ella.

**Formación y desarrollo profesional** (GRI 103-2, 404-1, 404-2)

En Grupo Plastienvase, el capital humano es nuestro valor diferencial. Apostamos firmemente por el desarrollo profesional de nuestros empleados con el objetivo de ayudarles a crecer. Por ello, contamos con un plan de acciones formativas individualizadas y adaptadas a las necesidades de cada una de las áreas.

Clasificación Profesional	Horas de formación
Comercial	131
Directivo	720
Oficiales y Operarios	214
Personal Administración	138
Técnico	666
<b>Total general</b>	<b>1.868</b>



CLASE 8.ª



003169432

### **Diversidad e integridad** (GRI 103-2)

Grupo Plastienvase asume la responsabilidad de mantener un entorno de trabajo libre de toda discriminación y de cualquier conducta que implique un acoso de carácter personal, de forma que todo trabajador ha de ser tratado de forma justa y con respeto por parte de sus superiores, subordinados y compañeros.

En este sentido, Grupo Plastienvase tiene implantado un protocolo de actuación en caso de acoso para evitar que se produzcan situaciones de acoso sexual, de acoso por razón de sexo y/o acoso psicológico. De darse este tipo de situaciones, implicaría atentar contra la dignidad de las personas, siendo perjudiciales para el ambiente de trabajo y derivándose en consecuencias sobre la salud, la moral y la autoestima de las personas. El protocolo implantado marca tanto las conductas a prevenir como las medidas específicas a seguir para desarrollar dicha prevención, así como las pautas para el desarrollo de las denuncias o reclamaciones que se pudieran formular por quienes hayan sido objeto de las citadas conductas.

El procedimiento se iniciaría con la denuncia de estas conductas, garantizando la confidencialidad y la protección, en todo caso, de la identidad de la persona afectada y de las que se vean involucradas en dicho proceso.

El número medio de personas empleadas discapacitadas en el Grupo durante 2020 ha sido de 4 empleados (10 durante el 2019). La obligación de contratación de personal con discapacidad afecta a la sociedad Plastienvase, S.L. dada la plantilla media de la misma.

	2020	2019
Plantilla	4	10
Centro especial de empleo	23	28

### **Entorno laboral**

#### **Salud, seguridad e higiene laboral** (GRI 103-2; 103-3, GRI 403-2)

Somos conscientes de que la salud y seguridad del personal del Grupo es un elemento de importancia capital, por lo que se compromete a enfocar sus esfuerzos a la reducción de todos los riesgos existentes, ya sean leves, moderados o graves. En este sentido, se proporciona un entorno de trabajo seguro e higiénico a todos los trabajadores. Se ha realizado evaluaciones de riesgos para todos los trabajos y funciones de las plantas y oficinas.

Asimismo, todos los trabajadores reciben cursos en relación a salud y seguridad. La empresa dispone de un Plan de Operación Interno, que es un plan de intervención en caso de cualquier emergencia: incendio, inundación, contaminación, etcétera. Este plan se ha implantado y es probado una vez al año.



CLASE 8.<sup>a</sup>



003169433

Las plantas disponen de extintores, mangueras contra incendios y rociadores de polvo y están disponibles en número suficientes en oficinas y talleres. Son anualmente verificados, de conformidad con la ley, por una Empresa competente y se realizan anualmente simulacros de incendios.

Del mismo modo, las instalaciones eléctricas también son controladas anualmente por una empresa competente.

Todas las verificaciones reglamentarias siguen en un calendario de cumplimiento. Los registros están disponibles y disponen de un plan de acción para el tratamiento de las no conformidades.

Número de accidentes laborales	Hombre	Mujer
2020	29	0
2019	29	1

Para alcanzar los objetivos, esta gestión de prevención se desarrolla por medio de la implementación y mantenimiento de un Sistema de Gestión integrado de Calidad, medio ambiente y prevención de riesgos laborales basados en las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 y la especificación técnica BRC Packaging 2019-2020, respectivamente.

Número de accidentes	2020	2019
Muy grave	-	-
Grave	-	-
Leve	29	30

No se ha producido ninguna baja laboral por enfermedad laboral en 2020 ni en 2019.

Las horas de absentismo durante el ejercicio 2020 han ascendido a 35.200 (39.740 horas en 2019), lo cual ha supuesto un índice de absentismo total del 3,15%, del cual un 0,40% se ha debido al Covid-19 (con un coste de 3.547 €).

### **Diálogo social** (GRI 102-41; 102-43)

Grupo Plastienvase asegura la comunicación entre los diferentes niveles y funciones de la organización.

Los distintos canales de comunicación disponibles son los siguientes:

- Intranet.
- Aplicación Speakap.
- Buzones de sugerencias, tanto de recursos humanos como de prevención de riesgos laborales.
- Comité de Empresa
- Comité de Seguridad y Salud

Dicha comunicación consiste en responder a las preocupaciones del personal en cuestiones relativas a sistema de gestión de prevención, consultar a la totalidad de los trabajadores cualquier cambio que afecte a la Prevención de Riesgos Laborales en el puesto de trabajo y comunicar la designación de trabajadores encargados de las medidas de emergencia, así como de la ejecución de las acciones establecidas. Asimismo, hemos instalado un buzón de opinión para recoger las inquietudes, sugerencias, opiniones o preguntas del personal.

La totalidad del personal del Grupo está cubierto por el convenio colectivo sectorial de aplicación, en este caso, el convenio de artes gráficas.



CLASE 8.ª



003169434

## 9. Relación con nuestros proveedores y colaboradores

(GRI 103-3)

El objetivo de Grupo Plastienvase en la contratación de sus proveedores es alcanzar la máxima imparcialidad y objetividad. Para ello, se llevará a cabo una gestión transparente evitando la asignación directa de proveedores y fomentando la concurrencia de varios proveedores al objeto de garantizar la imparcialidad y la eficiencia. Asimismo, todas las compras deben pasar por el Departamento de Compras. De ese modo, se crea una estructura centralizada que permite un mejor control sobre todas las compras de la empresa y mayor transparencia en los procesos de adquisición.

En este sentido, Grupo Plastienvase establecerá las relaciones colaborativas necesarias con los proveedores que nos permitan satisfacer tanto el interés propio como de los contrarios. Para ello, estableceremos con nuestra cartera de proveedores negociaciones colaborativas. En los casos en los que no fuese posible este modelo de gestión, se establecerá una relación posicional, con el fin de conseguir el éxito de nuestra empresa y cumplir nuestros objetivos.

Al inicio de la relación, los proveedores tienen claras las fases de homologación técnica, su producto debe ser probado en una primera fase por nuestro equipo técnico y, en una segunda fase industrial, por nuestros clientes junto con nuestro seguimiento.

Además, según qué material, también debe pasar unas pruebas de rendimiento que estime I+D. Igualmente, dependiendo del material, deben tener los certificados para uso alimentario.

Los proveedores, al inicio de su actividad con la Empresa, deberán aportar la siguiente información relativa a su posición respecto a Responsabilidad Social Corporativa:

- Gestión Ambiental y de Calidad: Política de Gestión Ambiental y de Calidad implantada en su empresa.
- Cumplimiento de las legislaciones vigentes en cada país donde opere.
- Cumplimiento de REACH.
- Cuestionario de evaluación de proveedores interno.
- Fichas técnicas y de seguridad del producto.
- Ensayos de migraciones.
- Certificaciones (ISO, BRC, etcétera).

El 11,8% de los proveedores con los que tiene el Grupo contratado servicios es local, siendo el 66,2% de los mismos nacionales.

## 10. Relación con la Sociedad

(GRI 103-2; 103-3; 102-13; 102-15)

***Medidas adoptadas para promover el empleo***



CLASE 8.<sup>a</sup>



003169435

En Grupo Plastienvase el capital humano es nuestro valor diferencial. Apostamos firmemente por el desarrollo profesional de nuestros empleados con el objetivo de ayudarles a crecer. Por ello, contamos con un plan de acciones formativas individualizadas y adaptadas a las necesidades de cada una de las áreas.

Las personas que forman Grupo Plastienvase constituyen un equipo de alto rendimiento donde la innovación, el trabajo en equipo, la iniciativa, el respeto y el esfuerzo diario son los principales valores sobre los que se sustenta.

También estamos comprometidos con la empleabilidad y ofrecemos la oportunidad de adquirir esa primera experiencia práctica, tan necesaria, para formar parte de proyectos reales que ayudará a los trabajadores a sentar las bases de los conocimientos adquiridos en tu formación y proyectar tu futuro.

Asimismo, promovemos la empleabilidad de becarios de distintas universidades y centros de formación para los distintos centros operativos. En total, durante el ejercicio 2020 se ha empleado a 22 becarios (10 becarios durante el 2019).

### ***Grupo Plastienvase apuesta por el I+D+i***

En Grupo Plastienvase somos conscientes de que la capacidad de anticipación marca el curso de los acontecimientos y la historia de una empresa.

Por eso, nuestra compañía cuenta con laboratorios propios de Investigación y Desarrollo (I+D+i), desde los que nuestros profesionales más cualificados trabajan en la búsqueda de nuevas soluciones que revierte en la mejora continua de la calidad de nuestros productos, el servicio a nuestros clientes y la experiencia del consumidor.

Desde nuestro nacimiento como empresa, la innovación ha sido siempre el principal motor de crecimiento, por ello, Grupo Plastienvase destina año tras año una importante inversión en recursos humanos, técnicos y materiales que nos permite seguir siendo líderes en un contexto altamente competitivo y globalizado.

A menudo, esta labor de investigación se realiza de la mano de nuestros clientes en proyectos conjuntos de I+D+i.

### ***Colaboración con entidades sin ánimo de lucro***

El Grupo ha mantenido y ampliado sus objetivos sociales, implantando políticas de Responsabilidad Social Corporativa en su estrategia de negocio.

## **11. Derechos Humanos**

(GRI 103-2; 103-3)



CLASE 8.<sup>a</sup>



003169436

En la actualidad, nuestra entidad se encuentra certificada en las siguientes normas: UNE EN ISO 9001:2015, UNE EN ISO 14001:2015, BRC Packaging y Certificado Ecosense, que garantizan una gestión excelente y sostenible.

Grupo Plastienvase respalda la normativa aplicable al sector público, el Estatuto de los Trabajadores, así como las disposiciones específicas establecidas en nuestro Convenio Colectivo, descartando cualquier tipo de situación de trabajo forzoso, trabajo infantil o prácticas discriminatorias en el empleo.

En Grupo Plastienvase disponemos de canales de comunicación externos e internos para que se puedan trasladar los posibles abusos en esta materia. Asimismo, existe un código de conducta que recoge las pautas de comportamiento dentro del Grupo para todo el conjunto de profesionales que la constituyen, así como un protocolo de acoso y políticas de igualdad, con el fin de evitar este tipo de situaciones.

En el caso de verse envuelto en una situación que ponga en riesgo la política de prevención de acoso y de igualdad, hay que seguir el protocolo de actuación implantado en el Grupo. De ese modo, se denunciará, se investigará el hecho y se llevará desde la más estricta confidencialidad. Asimismo, se buscará la protección a la víctima, de modo que, durante todo el proceso, se garantizará su protección, su derecho a la intimidad, confidencialidad y dignidad. Desde el grupo Plastienvase, no se tolerará ningún tipo de acoso en el trabajo, ya sea acoso sexual, por razón de sexo, psicológico o cualquier otra causa.

Por todo lo anterior, desde Grupo Plastienvase estamos muy concienciados en el respeto y protección de los derechos laborales básicos, con el cumplimiento de la legislación vigente en materia laboral y con la eliminación del trabajo forzoso, del trabajo infantil y del trabajo realizado en condiciones penosas, extremas, infrahumanas o degradantes.

No se han recibido denuncias por casos en relación a vulneraciones de los derechos humanos.

## 12. Relación con el Medio Ambiente

Grupo Plastienvase se compromete a proteger el medio ambiente, racionalizando el consumo de los recursos y la energía, así como a prevenir la posible contaminación de suelos, atmósfera y aguas, de manera que las actividades sean ejecutadas y gestionadas de una manera eficiente y sostenible. Para alcanzar los objetivos, esta gestión se desarrolla por medio de la implementación y mantenimiento de un Sistema de Gestión integrado de Calidad y Medio ambiente basados en las normas ISO 9001 e ISO 14001 respectivamente.

### **Políticas y compromisos medioambientales** (GRI 103-2; 102-29)

Hemos adaptado nuestro proceso de producción para aplicar las tres "Rs" de la sostenibilidad: reducir, reutilizar y reciclar.

Apostamos por la reducción del sobre envasado de plástico de los productos y por nuevas formulaciones para que los materiales que fabricamos además puedan ser reutilizados, y vean prolongada así su vida útil, ya que son materiales con un alto valor. Además, incorporamos material reciclado en algunas de nuestras líneas de producción para fomentar la economía circular.



CLASE 8.<sup>a</sup>



003169437

Esta nueva visión de nuestro trabajo nos permite reducir los desperdicios de materiales que se producen durante la extrusión, reutilizar materiales post industriales y post consumo y evitar que estos contaminen a la naturaleza, minimizando la huella de carbono resultante de la elaboración de envases.

Siguiendo el plan de acción de la Comisión Europea, Grupo Plastienvase se suma a las 54 medidas propuestas para cerrar el círculo del ciclo de vida de los productos. Concretamente estamos siguiendo las recomendaciones definidas en la estrategia europea sobre los plásticos en 2018. Gracias a esta propuesta, trabajamos para innovar de forma eficiente en el sector del plástico y garantizar el ciclo recurso-producto-recurso reciclado.

Hace años, en Grupo Plastienvase nos preguntamos qué podíamos hacer por cuidar nuestro planeta y nuestra respuesta fue clara: debíamos reducir nuestra huella de carbono, investigando para lograr materiales más sostenibles con el medioambiente y facilitando más soluciones innovadoras y responsables a nuestros clientes.

#### **Principales impactos, riesgos y oportunidades** (GRI 102-15; 201-2)

Realizamos una labor de identificación y evaluación de los distintos aspectos medioambientales que le afectan, analizando su impacto y su peligrosidad. De este modo, se incluyen aspectos como los siguientes:

- ✓ Consumo de combustibles fósiles y emisiones de CO<sub>2</sub>.
- ✓ Reducción del consumo de plástico y el uso de material virgen, reformulado o monomateriales para el proceso productivo y el producto final.
- ✓ Derrame de productos accidentales (tintas/tóner) que impacta directamente en la contaminación de suelos y aguas superficiales.
- ✓ Consumo de materias primas y recursos naturales (agua, energía, etc.)
- ✓ Generación y gestión de residuos (tintas, tóner, cola, etc.).
- ✓ Generación de ruido.

De igual modo, en Cuentas Anuales se indica que el Grupo ha incurrido en gastos en la protección y mejora del medio ambiente durante los ejercicios 2019 y 2020 han ascendido a 410.815 y 470.755, respectivamente.

La sociedad mantiene su compromiso con los recursos naturales y el medio ambiente en el desarrollo de sus actividades, con el fin de, de ese modo, minimizar los efectos negativos que éstas pudieran ocasionar.

Plastienvase se compromete a proteger el medio ambiente, racionalizando el consumo de los recursos y la energía, así como a prevenir la posible contaminación de suelos, atmósfera y aguas, de manera que las actividades sean ejecutadas y gestionadas de una manera eficiente y sostenible (GRI 102-31; 307-1).

#### **Contaminación** (GRI 103-2, 302-4)

#### **Reducción de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)** (GRI 305-2; 102-15)



003169438

### CLASE 8.<sup>a</sup>

Nuestro compromiso con el planeta se traduce en una reducción de gases de efecto invernadero. Gracias a la incorporación del reciclado en el proceso de producción o la disminución de espesores, Grupo Plastienvase ofrece envases alimentarios con menor huella de carbono y, además, impresos con tintas libres de solventes que los hacen más sostenibles. Dentro de este grupo encontramos las láminas R-Closing Efficient, SOL, FSOL o VSOL.

La estimación de las emisiones de los principales gases de efecto invernadero (GEI) incluye la emisión de monóxido de carbono (CO), metano (CH<sub>4</sub>), óxido de azufre, carbono orgánico entre otros, siendo los más representativos los siguientes:

	Kg/año
Carbono orgánico total (COT) (aire)	152.336,64
Monóxido de carbono (CO)	2.488,10
Óxido de azufre	-
Compuestos orgánicos volátiles distintos del metano (COVNM)	272.108,58
Partículas totales en suspensión	-
Emisiones en gases residuales (disolventes) (mgC/Nm <sup>3</sup> )	18,60
Óxido de nitrógeno	1.314,41

### Envases sostenibles

La apuesta de Grupo Plastienvase por la sostenibilidad en el envasado alimentario implica un rediseño de los envases tradicionales, para así conseguir envases sostenibles que reduzcan la huella ecológica y faciliten el reciclado. Nuestros envases más respetuosos con el medioambiente son los siguientes:





CLASE 8.ª



003169439

### ***Economía circular y prevención y gestión de residuos*** (GRI 103-2, 306-2)

Según la legislación vigente, ha de considerarse como residuo cualquier sustancia u objeto de la cual su poseedor se desprenda o del que tenga intención u obligación de desprenderse.

Como hemos comentado anteriormente, Hemos adaptado nuestro proceso de producción para aplicar las tres Rs de la sostenibilidad: reducir, reutilizar y reciclar. En este sentido, trataremos reducir el sobre envasado de plástico de los productos y buscaremos nuevas formulaciones para nuestros productos, para que de ese modo puedan ser reutilizados. Asimismo, incluiremos material reciclado en algunas de nuestras líneas de producción para fomentar la economía circular.

El sector del envase es una de las industrias a las que los cambios hacia la sostenibilidad afectan con mayor fuerza. Desde hace años, las empresas productoras se hayan en un proceso de investigación e innovación para el desarrollo de plásticos sostenibles, bioplásticos y materiales que faciliten los procesos de separación y reciclado.

La economía circular en plásticos no se reduce únicamente a los procesos de recuperación o producción del material, sino que la investigación técnica del sector contribuye a los objetivos de esta economía cerrada con aportes como los siguientes:

- Los envases plásticos permiten aumentar la durabilidad de los alimentos, evitando el desperdicio de consumibles.
- El compromiso real del sector lleva a que las empresas adquieran certificaciones que garanticen que los desperdicios industriales vuelven a ser reincorporados en los procesos productivos.
- La concienciación de los consumidores en la fase de separación de basuras y el trabajo de los sistemas locales con recicladores generan un compromiso real de que los materiales sean reutilizados y favorece la producción de plásticos monomaterial para eliminar problemas de contaminación.
- Los procesos de producción cerrados ayudan también a las empresas controlar y reducir su impacto ambiental y energético y reducir la factura de la Ecotasa.

Sin duda, la economía circular es un gran reto de reconversión e innovación para el sector del plástico, que dibuja un horizonte positivo y rentable para todos, desde las instituciones y las empresas, hasta cada uno de los consumidores del futuro.



003169440

CLASE 8.<sup>a</sup>

En Grupo Plastienvase, en nuestro empeño por contribuir a la sostenibilidad del sector del envasado alimentario, nos hemos inmerso en un proyecto de mejora e innovación de nuestra maquinaria, de la forma en la que producimos y de la búsqueda de nuevos materiales que garanticen un mejor reciclado. Para ello apostamos por varias vías de investigación y desarrollo.



### Residuos urbanos

Como residuos urbanos, según definición de la normativa legal vigente, han de considerarse aquellos que se generan en los domicilios particulares, comercios, oficinas y servicios, así como todos aquellos que no tengan la calificación de peligrosos y que por su naturaleza o composición puedan asimilarse a los producidos en los anteriores lugares o actividades.

Dentro de esta categoría han de considerarse el papel y cartón, vidrio, plástico y envases, etc.; todos ellos se separarán en origen y se gestionarán a través de una empresa contratada que se encargará de su gestión y reciclaje.

Se dispondrán contenedores debidamente identificados mediante una etiqueta en la que figure el tipo de residuo que puede depositarse en el contenedor en cuestión.



CLASE 8.<sup>a</sup>



003169441

### Residuos peligrosos

En Grupo Plastienvase, como resultado del normal desarrollo de su actividad, se generan, dentro de este tipo, los residuos que se especifican a continuación:

- Tóner y tintas.
- Film plástico e impreso
- Soluciones
- Aceite mineral
- Envases metálicos y plásticos contaminados
- Residuos de laboratorio
- Material textil y no textil contaminado
- Baterías de plomo
- Envases de Productos químicos (disolventes, etcétera) y material absorbente.

Para su correcta gestión, Grupo Plastienvase tiene contratado este servicio de acopio y almacenamiento, así como su desecho con un tercero, que se encargan de recoger los residuos tanto peligrosos como no peligrosos. Por lo tanto, reciclamos todo tipo de residuos que se generen en la actividad normal de la empresa.

### Principales magnitudes de nuestro desempeño ambiental y políticas de actuación

(GRI 301-1, GRI 303-1, GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-4)

#### Agua

Grupo Plastienvase utiliza el agua, principalmente, para el consumo de sus profesionales en sus distintos centros y para la fabricación de su producto.

El consumo de agua procede de la red de suministro de agua municipal de las distintas localizaciones, habiéndose registrado el siguiente consumo durante el ejercicio.

	Consumo (m3)	
	2020	2019
Agua de la red	12.425	11.312
Agua subterránea	1.517	1.337
<b>Total</b>	<b>13.942</b>	<b>12.649</b>



CLASE 8.<sup>a</sup>



003169442

### Energía

Grupo Plastienvase utiliza la energía como recurso para el ejercicio de su actividad, principalmente, se trata de la energía utilizada en las oficinas y plantas.

Con el fin de fomentar el ahorro energético, se han implementado medidas con nuestro proveedor de luz, adaptando las potencias según el consumo que vamos generando. Asimismo, estamos en proceso de puesta en marcha de un proyecto para el cambio de centros de transformación mucho más adaptados a las necesidades de hoy en día.

Por otra parte, se ha cambiado la iluminación a LED en todo el exterior así como en el interior de la fábrica para ahorrar energía. Se ha instalado, además, en la planta de Villarubia un Centro de Transformación que ha permitido cambiar y optimizar las líneas de energía que llegan a las máquinas. En Espiel se va a cambiar próximamente el Centro de Transformación.

Por último, en las plantas tenemos recuperadores de calor, esto es el aire que sale de fábrica y de las oficinas se precalienta y vuelve a entrar en las oficinas.

Consumo electricidad (Kw)		
	2020	2019
Total	15.960.633	16.360.442

### Tintas

Otro de los recursos más utilizados por la sociedad en la consecución de su actividad normal es el consumo de tintas. El consumo de este tipo de material está ligado a su actividad principal, así como para el uso de los equipos de impresión y fotocopiadoras. A continuación, se detalla su consumo, los residuos generados, el consumo de tóner y su residuo.

	Detalle Consumo	
	2020	2019
Tóner (unidades)	575	55
Cartuchos (unidades)	0	3
Tóner de impresión digital (unidades)	1.200	1.219
Residuos de tinta (kilogramos)	107.964	99.638
Tintas (kilogramos)	868.200	759.949
Tintas offset (kilogramos)	21.000	20.566

### Plástico

Al igual que con las tintas, el plástico es uno de los recursos más utilizados por la sociedad en la consecución de su actividad normal. Su actividad principal consiste en la fabricación de materiales de packaging. Asimismo, también tenemos consumo de plástico de embalaje de los consumibles usados en el proceso productivo. El detalle del plástico consumido y reciclado es el que indicamos a continuación

	Detalle Consumo kilogramos	
	2020	2019
Plástico para embalaje	58.940	41.531
Envases plásticos contaminados	2.473	3.532
Residuos plásticos	53.070	40.222
Virutas y rebabas plástico	3.503.439	3.318.780



CLASE 8.<sup>a</sup>



003169443

### **Papel**

Uno de los recursos más utilizados en las oficinas del Grupo es el papel, por lo que la racionalización de su uso y la disminución de su consumo se constituyen como uno de los principales objetivos a perseguir.

	Detalle Consumo	
	2020	2019
Papel consumido (folios)	1.522.500	824.500

El Grupo lleva a cabo campañas entre sus empleados para la sensibilización en el consumo de papel, promoviendo asimismo su reciclado mediante contenedores de reciclado.

## **13. Lucha contra la corrupción y el soborno**

(GRI 103-2; 103-3; 102-15)

El Código de Conducta de Grupo Plastienvase expresamente establece que todo empleado del Grupo deberá evitar situaciones que puedan suponer un conflicto de interés y abstenerse de representarlo o intervenir o influir en la toma de decisiones en las cuales, directa o indirectamente, él mismo o un tercero tuviera interés personal.

Un conflicto de interés se produce cuando los intereses personales de un empleado o los intereses de un tercero compiten con los intereses de Grupo Plastienvase. En esta situación, podría resultar difícil para el empleado actuar plenamente en función de los mejores intereses de la sociedad.

Si se hubiera producido un conflicto de interés o si un empleado se encontrara frente a una situación que pueda involucrar o dar lugar a un conflicto de interés, el empleado deberá comunicarlo a su superior inmediato y/o responsable de Recursos Humanos, a fin de resolver la situación de manera justa y transparente.

Durante 2020, no se han realizado aportaciones mensuales no materiales a fundaciones o entidades sin ánimo de lucro.

Los empleados tienen prohibido aceptar cualquier tipo de obsequio o regalo, sea cual sea su naturaleza, que puedan conllevar posibles alegaciones de parcialidad.

## **14. Transparencia fiscal**

### **Información fiscal y Subvenciones públicas recibidas**

La Sociedad dominante del Grupo no tributa en régimen de consolidación fiscal.



CLASE 8.<sup>a</sup>



003169444

La conciliación entre el resultado contable y el gasto por Impuesto sobre Sociedades ha sido detallada en la nota 13 de la memoria adjunta.

Las subvenciones públicas recibidas y sobre información fiscal ha sido detallada en la nota 11 de la memoria adjunta (GRI 201-4).

Asimismo, la distribución del importe neto de la cifra de negocios consolidada del ejercicio distribuida por países se encuentra detallada en la nota 14 de la memoria adjunta.

## 15. Hechos posteriores

Desde el inicio de 2021 hemos vivido una subida del precio de la materia prima que aunque repercutimos a nuestros clientes, afecta también a nuestro margen bruto. Esta subida de precios no ha venido acompañada de una escasez de materias primas, por lo que en ningún momento hemos tenido problemas de abastecimiento. La previsión para el segundo semestre 2021 es que los precios de materias primas se mantengan o bajen, lo que nos permitirá recuperar margen perdido.

Al cierre del ejercicio 2020 se prevé realizar una ampliación de capital en el primer semestre de 2021, sobre la sociedad SP Group Polska Sp. Z.O.O. Esta ampliación la asumiría Plastienvase SL, manteniéndose con el 100% del capital de SP Group Polska Sp. Z.O.O.



CLASE 8.ª



003169445

## Anexo. Indicadores GRI

Contenidos del Estado de Información No Financiera			Estándar utilizado	Pág. Informe
Contenidos de la Ley 11/2018 INF				
Modelo de Negocio	Descripción del modelo de negocio del grupo	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	GRI 102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	1-4
			GRI 102-4 Localización de las actividades	4
			GRI 102-6 Mercados servidos	1-2; 4
			GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave	4-8
			GRI 102-7 Dimensión de la organización	3; 11-14
Información sobre cuestiones medioambientales	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	19
			GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	5-6
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave	20
			GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión de riesgos	5-6
General	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su su caso, en la salud y la seguridad	GRI 102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	5-6; 20	



CLASE 8.ª



003169446

## Contenidos del Estado de Información No Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar utilizado	Pág. Informe
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <i>Procedimientos de evaluación o certificación ambiental</i></li> <li>· <i>Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales</i></li> <li>· <i>Aplicación del principio de precaución</i></li> <li>· <i>Provisiones y garantías para riesgos ambientales</i></li> </ul>	<p>GRI 102-31 Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales</p> <p>GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión de riesgos</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>5-6, 20</p> <p>5-6</p> <p>20-26</p> <p>20-26</p> <p>20</p>
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	<p>GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión a los GRI 302 y 305)</p> <p>GRI 302-4 Reducción del consumo energético</p>	<p>20-21</p> <p>20-21, 25</p>
Economía Circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	<p>GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Efluentes y residuos)</p> <p>GRI 306-2 Residuos por tipo y método de eliminación</p>	<p>20-24</p>
Uso sostenible de los recursos	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	<p>GRI 303-1 Extracción de agua por fuente</p> <p>GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Medioambiente)</p>	<p>24</p> <p>25-26</p>
	Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	<p>GRI 301-1 Materiales utilizados por peso y volumen</p> <p>GRI 102-2 Enfoque de gestión (Energía)</p>	<p>35-26</p> <p>25</p>
	Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables	<p>GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización (energía procedente de fuentes renovables y no renovables)</p>	<p>25</p>



003169447

CLASE 8.ª

## Contenidos del Estado de Información No Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar utilizado	Pág. Informe	
	Cambio Climático	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	20-21
		Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático	GRI 102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	20-21
		Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin.	-	20-21
	Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	-	-
		Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	N/A	-
	Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI103-2 El enfoque de gestión y sus componentes
Principales riesgos		Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave	10
Empleo		Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	GRI 102-7 Dimensión de la organización	12-13



CLASE 8.<sup>a</sup>



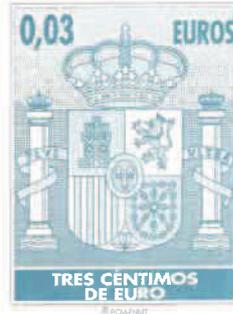
003169448

## Contenidos del Estado de Información No Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar utilizado	Pág. Informe
		GRI 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	12-13
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	12-13
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	12-13
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	-	12
	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	-	13
	Brecha Salarial	-	13
	Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	-	13
Organización del trabajo	La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	GRI 102-35 Políticas de retribución	14
	Implantación de medidas de desconexión laboral	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (desconexión laboral)	14
	Empleados con discapacidad	-	15
	Organización del tiempo de trabajo	GRI 102-8. c) El número total de empleados por tipo de contrato laboral (a jornada completa o a media jornada) y por sexo.	12-13



CLASE 8.<sup>a</sup>



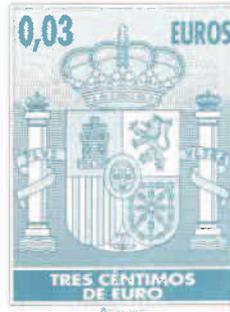
003169449

## Contenidos del Estado de Información No Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar utilizado	Pág. Informe		
		GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Organización del trabajo)	12-13		
		Número de horas de absentismo	GRI 403-2 Tipos de accidentes y ratios de accidentes laborales, enfermedades profesionales, días perdidos, y absentismo, y número de fallecimientos relacionados (apartado a)	15-16	
		Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	GRI 401-3 Permisos parentales	10-11	
		Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Salud y Seguridad)	15-16
			Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-2 Tipos de accidentes y ratios de accidentes laborales, enfermedades profesionales, días perdidos, y absentismo, y número de fallecimientos relacionados	15-16
			Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-2 Tipos de accidentes y ratios de accidentes laborales, enfermedades profesionales, días perdidos, y absentismo, y número de fallecimientos relacionados	15-16
			Relaciones Sociales	Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés (relativo a sindicatos y negociación colectiva)
		Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país		GRI 102-41 Acuerdos de negociación colectiva	16



CLASE 8.<sup>a</sup>



003169450

## Contenidos del Estado de Información No Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar utilizado	Pág. Informe	
	Formación	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo	-	16
		Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Formación y enseñanza)	14
		Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	-	14
	Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Diversidad e igualdad de oportunidades y No-discriminación)	14-15
		Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Diversidad e igualdad de oportunidades)	10-11
	Igualdad	Planes de igualdad	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Diversidad e igualdad de oportunidades y No-discriminación)	10
		Medidas adoptadas para promover el empleo	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Empleo)	10-11
		Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Diversidad e igualdad de oportunidades y No-discriminación)	14-15
		La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Diversidad e igualdad de oportunidades y No-discriminación)	14-15
		Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Diversidad e igualdad de oportunidades y No-discriminación)	14-15
Información sobre el respeto de los derechos humanos	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	18-19
			GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	18-19



CLASE 8.<sup>a</sup>



003169451

## Contenidos del Estado de Información No Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar utilizado	Pág. Informe
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave	10,17
	Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Evaluación de Derechos Humanos)	18-19
Derechos Humanos	Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Evaluación de Derechos Humanos)	18-19
	Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos	-	18-19
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (No discriminación; Libertad de asociación y negociación colectiva; Trabajo Infantil; Trabajo forzoso u obligatorio y Derechos Humanos)	18-19
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	26
		GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	26



CLASE 8.ª



003169452

## Contenidos del Estado de Información No Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar utilizado	Pág. Informe
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave	26
	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 205 Anticorrupción) - Si la entidad presenta el 205-2, también cubre con éste indicador este requisito de la ley	26
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Anticorrupción)	26
Corrupción y soborno	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	-	26
	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI103-2 El enfoque de gestión y sus componentes
Información sobre la sociedad			GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión



CLASE 8.<sup>a</sup>



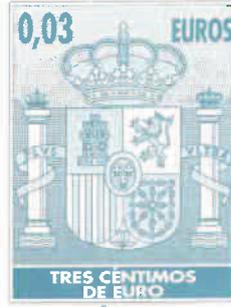
003169453

## Contenidos del Estado de Información No Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar utilizado	Pág. Informe
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave	17-18
	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	-	17
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio	-	17
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	-	17-18
	Acciones de asociación o patrocinio	GRI 102-13 Afiliación a asociaciones	17-18
	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 103-3 Enfoque de Gestión (Evaluación ambiental y social de proveedores)	16-17
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 103-3 Enfoque de Gestión (Evaluación ambiental y social de proveedores)	16-17
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	-	16-17
	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Salud y Seguridad de los Clientes)	8-9
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	9



CLASE 8.ª



003169454

## Contenidos del Estado de Información No Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar utilizado	Pág. Informe
		(denuncias recibidas y resolución	
Información fiscal	Beneficios obtenidos por país	-	26-27
	Impuestos sobre beneficios pagados	-	26-27
	Subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	26-27